

ПРОГРАМА
кандидата на посаду директора Селекційно-генетичного інституту -
Національного центру насіннєзнавства та сортовивчення
Вожегової Раїси Анатоліївни

Селекційно-генетичний інститут – Національний центр насіннєзнавства та сортовивчення має вагоме значення для розвитку вітчизняної аграрної науки, селекції, генетики та насінництва сільськогосподарських культур. Багаторічні наукові традиції, сформовані наукові школи, унікальні генетичні ресурси, наукові розробки та досвід поколінь учених є основою, яку необхідно не лише зберегти, а й примножувати та розвивати відповідно до сучасних викликів.

Програма ґрунтується на наявності дослідної та експериментальної бази, професійного потенціалу колективу, здатністю працювати як єдина команда, генерувати нові ідеї, залучати ресурси та відповідати на актуальні потреби вітчизняного аграрного виробництва.

Мета програми – забезпечення розвитку, ефективного використання та збереження потенціалу фундаментальних наукових досліджень, зміцнення кадрового потенціалу, удосконалення наукової інфраструктури, а також розвиток сучасних систем інформаційного забезпечення наукової та науково-технічної діяльності.

Принципи програми:

- відкритість
- професіоналізм
- інноваційність
- командна робота
- відповідальність

Стратегія програми. Збереження та розвиток наукового надбання, які сформували сутність Інституту та впровадження сучасного передового досвіду при вирішенні поточних і довгострокових завдань діяльності установи.

Основні завдання програми:

- розширення науково-дослідної, інноваційної та міжнародної діяльності
- розвиток наукової інфраструктури та матеріально-технічної бази
- кадрове забезпечення та розвиток наукового потенціалу
- удосконалення системи управління та внутрішньої організації
- забезпечення фінансової стабільності установи
- комерціалізація наукових розробок та захист інтересів Інституту
- соціальний розвиток і захист працівників
- відкритість, популяризація та позиціонування Інституту
- раціональне використання ресурсів та відповідальне управління майном

Досягнення поставлених завдань потребує запровадження нових підходів та методів організації роботи, які в цілому будуть спрямовані на формування умов для найбільш повного розкриття потенціалу Інституту та будуть реалізовуватись на принципах демократії, соціальної справедливості і прозорості, проведення постійного конструктивного діалогу зі співробітниками з усіх питань діяльності установи.

1. Науково-дослідна, інноваційна та міжнародна діяльність

- забезпечити вихід Інституту на міжнародний рівень за якістю наукових досліджень, результативністю діяльності та конкурентоспроможністю у світовому науковому просторі.
- розширити участь Інституту в міжнародних наукових програмах і грантових конкурсах, зокрема програмах Європейського Союзу, міжнародних фінансових організацій та інших міжнародних донорів.

- розвивати стратегічне партнерство з провідними вітчизняними та зарубіжними науковими установами, закладами вищої освіти, міжнародними організаціями, органами державної влади та представниками аграрного бізнесу.

- забезпечити академічну мобільність працівників, аспірантів і докторантів, створюючи можливості для міжнародних стажувань, навчання, спільних досліджень та роботи в міжнародних наукових колективах.

- стимулювати входження відділів, лабораторій та окремих науковців до міжнародних дослідницьких груп і консорціумів та їх участь у міжнародних проєктах.

- започаткувати нові перспективні напрями наукових досліджень, орієнтовані на продовольчу безпеку, адаптацію аграрного виробництва до зміни клімату, післявоєнне відновлення та сталий розвиток аграрного сектору України.

- активізувати впровадження наукових розробок Інституту в аграрний сектор економіки України та забезпечити їх практичну комерціалізацію.

- збільшити обсяг наукових робіт, що виконуються за рахунок загального фонду державного бюджету, коштів вітчизняних і зарубіжних замовників, грантів та інших не заборонених законодавством джерел.

- підвищити міжнародну та національну представленість Інституту у наукових базах даних, рейтингах, професійних мережах та інформаційних ресурсах.

- відкрити та сприяти включенню наукового видання Інституту до Переліку наукових фахових видань України з присвоєнням категорії «Б» та забезпечити його подальший розвиток.

2. Розвиток наукової інфраструктури та матеріально-технічної бази

- модернізувати матеріально-технічну та лабораторну базу Інституту, забезпечивши її сучасним науковим, лабораторним, комп'ютерним і технологічним обладнанням.

- відновити та розвивати дослідну інфраструктуру, зокрема дослідні поля, лабораторії, виробничі приміщення, теплиці, сховища та інші об'єкти, необхідні для проведення наукових досліджень.

- створити сучасну лабораторно-аналітичну базу, яка забезпечуватиме проведення досліджень ґрунтів, рослин, насіння, води та інших об'єктів на сучасному науковому рівні.

- впроваджувати цифрові технології, GIS, дистанційний моніторинг та сучасні інформаційно-аналітичні системи у наукову та управлінську діяльність Інституту.

- залучати державне, грантове, міжнародне та інвестиційне фінансування для розвитку матеріально-технічної та наукової інфраструктури.

- забезпечити розвиток і цифровізацію бібліотечного фонду, розширити доступ працівників до міжнародних наукових баз даних, електронних бібліотек та інформаційних ресурсів.

3. Кадрове забезпечення та розвиток наукового потенціалу

- залучати до роботи в Інституті талановиту молодь та забезпечити її професійне і наукове зростання, формуючи кадровий потенціал наступних поколінь учених.

- сформувати кадровий резерв на керівні посади та запровадити ефективну систему наставництва для молодих науковців і працівників.

- створити сприятливі умови для професійного розвитку працівників через систематичне підвищення кваліфікації, стажування, навчання сучасним методам досліджень, управлінню, цифровим технологіям та іноземним мовам.

- відкрити докторантуру за основними напрямками діяльності та сформувати потужну наукову школу з підготовки докторів наук у галузі селекції, генетики та насінництва сільськогосподарських культур.

- ініціювати створення та забезпечити відкриття спеціалізованої вченої ради для захисту докторських дисертацій, створивши в Інституті повний цикл підготовки та атестації наукових кадрів вищої кваліфікації.

- сприяти збільшенню кількості захистів дисертацій працівниками Інституту, створюючи належні організаційні, методичні та фінансові умови для підготовки дисертаційних досліджень.

- розширити практику проведення наукових семінарів, школи молодого вченого, тренінгів, майстер-класів та курсів із сучасних методів досліджень, академічного письма, проєктного менеджменту та грантової діяльності.

- створити умови для залучення провідних українських і зарубіжних учених, фахівців-практиків та представників аграрного бізнесу до наукової та освітньої діяльності Інституту.

- залучати співробітників Інституту до роботи експертної спільноти, як у державних рейтингових конкурсах так і на платній основі у виробництві.

- поглибити співпрацю із закладами вищої освіти шляхом реалізації спільних наукових проєктів, створення спільних освітніх і наукових центрів, організації баз практики та підготовки висококваліфікованих кадрів.

- запровадити ефективну систему матеріального та морального стимулювання працівників за високі результати наукової, інноваційної, освітньої, міжнародної та господарської діяльності, а також за вивчення іноземних мов.

4. Удосконалення системи управління та внутрішньої організації

- посилити роль Вченої ради у визначенні стратегічних напрямів діяльності Інституту, обговоренні результатів роботи та формуванні програм його розвитку.

- підвищити самостійність структурних підрозділів та персональну відповідальність керівників за результати їх діяльності, виконання планових показників і ефективне використання ресурсів.

- сформувати сучасну систему управління Інститутом, засновану на чіткому плануванні, контролі результатів, персональній відповідальності та прозорості управлінських процесів.

- впровадити електронну систему контролю виконання наказів, службових розпоряджень та доручень.

- удосконалити систему внутрішніх комунікацій, забезпечивши регулярне інформування колективу про результати діяльності, виконання стратегічних завдань та використання фінансових ресурсів.

- забезпечити постійний конструктивний діалог керівництва з колективом щодо основних питань діяльності та розвитку Інституту.

- сформувати атмосферу взаємоповаги, відкритості, професійної довіри та командної роботи серед усіх працівників Інституту.

- створити дорадчий центр («Школу агронома» як структурний підрозділ для надання консультаційних, технічних, проєктних, технологічних, маркетингових, юридичних та інших послуг зовнішнім замовникам.

5. Фінансова стабільність, комерціалізація та захист інтересів

Інституту

- збільшити власні надходження Інституту шляхом розширення господарсько-договірної діяльності, надання наукових, консультаційних та експертних послуг, реалізації наукової продукції та комерціалізації розробок.

- забезпечити збільшення обсягів науково-дослідних робіт на замовлення підприємств аграрного сектору, створивши дієві механізми мотивації науковців до виконання прикладних досліджень.

- посилити претензійно-позовну роботу з метою належного захисту майнових прав та законних інтересів Інституту, забезпечення виконання договірних зобов'язань і відшкодування завданих збитків.

- забезпечити системне скорочення та погашення дебіторської і кредиторської заборгованості шляхом посилення фінансової дисципліни та контролю за виконанням договірних зобов'язань.

- запровадити системний моніторинг ринку насіння сортів і гібридів селекції Інституту з метою виявлення недобросовісних виробників, фактів

незаконного використання селекційних досягнень та реалізації неякісного насіннєвого матеріалу.

- посилити захист інтелектуальної власності та селекційних досягнень Інституту, забезпечивши належне правове супроводження їх використання та комерціалізації.

- модернізувати токове господарство, зокрема ініціювати реалізацію інвестиційного проєкту зі створення сучасного насіннєвого заводу (лінії) для підготовки добазового і базового насіння сільськогосподарських культур, забезпечивши пошук можливостей та залучення необхідних фінансових ресурсів.

6. Соціальний розвиток і захист працівників

- забезпечити дотримання трудових прав працівників та належних умов праці, передбачених законодавством України та колективним договором.

- удосконалити систему соціального захисту та мотивації працівників, забезпечуючи справедливе матеріальне стимулювання за результати роботи.

- забезпечити завершення процедури передачі та оформлення вже виділеного відомчого житла для працівників Інституту, а також порушувати питання щодо подальшого розширення житлових можливостей для працівників, які його потребують.

- створювати умови для професійної та творчої самореалізації працівників, підтримувати їхні ініціативи та сприяти формуванню комфортного, безпечного й мотивуючого робочого середовища.

- підтримувати розвиток корпоративної культури, командної роботи та наступності поколінь.

- проводити культурні, спортивні та соціальні заходи до професійних свят, пам'ятних і визначних дат, сприяючи згуртуванню колективу.

7. Відкритість, популяризація та позиціонування Інституту

- сформувати сучасну комунікаційну політику Інституту та забезпечити його системне представлення у засобах масової інформації, соціальних мережах, професійних та міжнародних інформаційних ресурсах.

- посилити популяризацію наукових розробок, сортів, гібридів та інновацій Інституту серед агровиробників, органів державної влади, інвесторів та міжнародних партнерів.

- активізувати участь Інституту в міжнародних і загальноукраїнських науково-технічних конференціях, виставках, форумах та інших професійних заходах.

- збільшити кількість публікацій науковців Інституту у вітчизняних фахових та авторитетних зарубіжних наукових виданнях.

- залучати представників аграрного бізнесу до формування тематики прикладних наукових досліджень, обговорення результатів та визначення перспектив їх впровадження.

- розширити співпрацю Інституту із сільськогосподарськими підприємствами та аграрним бізнесом в Україні й за кордоном.

8. Раціональне використання ресурсів та відповідальне управління майном

- забезпечити ефективне та раціональне використання земельних ресурсів, виробничих площ, обладнання, енергоресурсів та іншого майна Інституту відповідно до їх цільового призначення.

- посилити внутрішній контроль за використанням фінансових, матеріальних та енергетичних ресурсів, запроваджуючи сучасні механізми планування та контролю витрат.

- не допускати неефективного використання майна Інституту та забезпечити персональну відповідальність керівників за його збереження і результативне використання.

- забезпечити прозорість та обґрунтованість управлінських і фінансових рішень, що стосуються використання ресурсів Інституту.

Представлена програма окреслює основні шляхи розбудови Інституту та виведення його на якісно новий рівень як у науковій діяльності з запровадження нових напрямів діяльності, так і у соціальному відношенні з розвитку матеріально-технічної бази.

Втілення її в життя, наповнення змістом та вдосконалення залежить від усіх нас. Тільки завдяки спільним зусиллям, довірі, тісній співпраці керівництва з колективом ми збережемо нашу наукову установу та зможемо успішно реалізувати всі намічені плани.

Перед колективом стоять серйозні виклики – не лише вижити в сучасних складних політичних та економічних умовах, а й впевнено розвиватися, відстоювати добру репутацію Інституту, сформовану більше ніж за 100 річну історію його функціонування. Тому, я сподіваюся на вашу довіру, підтримку та допомогу, на те, що ми всі разом будемо працювати над подальшим розвитком і процвітанням наукової установи, відстоювати та підвищувати його науковий авторитет щоб і надалі залишатися конкурентоспроможними на ринку наукової діяльності не лише в Україні, а і за її межами.

**Доктор с.-г. наук, професор,
академік НААН**



Раїса ВОЖЕГОВА